

株式会社 ディー・オー・エス 行動計画

当社では、社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和 3年 9月 14日～令和 7年 3月 31日 まで

2. 内容

目標 1：社員一人ひとりがワークライフバランスを実現できる柔軟な働き方の職場環境を維持する

<取り組み>

- 短時間勤務・在宅勤務・テレワーク勤務等の運用状況を確認し、柔軟な働き方を全社員に浸透させるため、管理職より利用を促進する
- 勤怠管理システムにより、毎月の所定外労働時間を集計し、所定外労働時間の多い従業員本人及び管理職に周知を行う
- 会社ホームページをリニューアルし、両立支援制度について広報活動による周知とともに制度利用の促進を図る

目標 2：継続的に年次有給休暇取得の推進を行う

<取り組み>

- 勤怠管理システムにより、毎月、管理職が部署の年次有給休暇取得状況の把握を行う
- 定期的に年次有給休暇取得率を把握し、取得推進を図る
- 年次有給休暇の時間単位制度について、周知を行う